RAPPORT ANNUEL 2014 2015

SADC

d'aide au développemen des collectivités

> DE LA MRC DE MASKINONGE

de la MRC de MASKINONGÉ



MENTORAT

Investissements

Développement local et durable Les recettes vedettes de la SADC













Sommaire

Mission et valeurs	3
Notre équipe de travail	4
Nos bénévoles	5
Mot du président et de la directrice générale	6
Actrice de développement pour les entreprises	7
Investissements 2014-2015	8
Services-conseils	9
Projets de développement pour les collectivités	
Investissements dans le milieu	10
Développement du capital humain	11
Développement local et durable	.12
Projets jeunesse	14
Communication	16
Pour la vitalité de la région	18





En couverture

Pour la SADC de la MRC de Maskinongé, le mentorat est apprêté à plusieurs sauces!

Madame Johanne Beaulieu, mentor pour entrepreneur et

Monsieur Michel Aubry, mentor jeunesse.



Motre mission

La Société d'aide au développement des collectivités est un organisme sans but lucratif dont l'objectif ultime est d'améliorer la qualité et le cadre de vie des citoyens de la MRC de Maskinongé.

Plus précisément, nous avons comme mission d'initier, d'accompagner et de soutenir des projets qui contribuent au développement économique, social et environnemental répondant aux besoins de notre collectivité.

Nos valeurs

Les valeurs prônées par la SADC de la MRC de Maskinongé sont le respect, l'engagement, l'intégrité et l'innovation.

De plus, la SADC favorise, auprès de son personnel, la conciliation travail-famille, la santé au travail et le respect de l'environnement.

Notre vision

De par son accessibilité et sa capacité à mobiliser les forces du milieu, la SADC contribuera à l'essor économique de son territoire. Elle sera reconnue par les acteurs de la MRC comme étant un incontournable en développement ainsi qu'un agent de changement qui agit en cohérence avec ses valeurs et ses champs d'expertise.



Ache équipe

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



Karine Lessard

Chargée de projets

Lucie Carignan

Adjointe aux services financiers

Pierre Cloutier

Conseiller en développement et communication

Marie-Pier Bédard

Conseillère en développement durable

Johanne Lamy

Directrice des services financiers

Julie Lemieux

Directrice générale

Linda Généreux

Secrétaire-réceptionniste



travail d'équipe que nous atteignons de nouveaux sommets









Les membres du conseil d'administration

Marc Sévigny, Patricia Claveau, Serge Noël, René Demers, Catherine Cournoyer, Caroline Richard, David Gélinas, Richard Noël, Mario Bellemare et Isabelle St-Yves.

Les mentors pour entrepreneurs

Johanne Beaulieu, Robert Brissette, Gilles Richard, Doris Scott, André Carbonneau et Jean Deveault.

Les mentors jeunesse

Yvon Morel, Caroline Alarie, Martin Ferron, Nancy Berthelet, Michel Aubry, Jean-Marc Boucher, Louise Girard, Sylvie Lafrenière, Yannick Michaud, Mario Paquin et Patrick Richer.





Les rencontres du conseil d'administration sont l'occasion pour les membres de mettre en commun leur expertise, tout en se respectant. Ces membres ont le même but : celui d'aider davantage d'entreprises dans le démarrage, la croissance et la consolidation tout en ayant un regard sur le développement de la collectivité.

Le conseil d'administration a beaucoup travaillé au niveau de la gouvernance de l'organisation et poursuivra son travail en 2015.

Il était pertinent d'assurer une relève pour la présidence, et la vice-présidence ce qui a été fait.

À mes yeux, la SADC avec sa mission, ses valeurs et ses services, se positionne comme étant une actrice importante dans le développement des collectivités. De plus, elle fait un travail remarquable pour la communauté entrepreneuriale, par son accompagnement et son financement des entreprises du territoire de la MRC de Maskinongé.

Je crois sincèrement que 2014 a été une excellente année. Toute l'équipe a relevé les défis qui se sont présentés à elle. 2015 est déjà commencée depuis quelques mois et la SADC se positionne, de plus en plus, comme un incontournable dans le développement de sa collectivité.

Je suis fier de notre équipe et de ses réalisations. À



la lecture du rapport annuel, vous constaterez les succès de cette équipe dynamique et engagée.

Marc Sévigny, Président

Voilà donc le moment de l'année où nous vous présentons le fruit des efforts de la grande équipe de la SADC de la MRC de Maskinongé qui regroupe 9 employés et 30 bénévoles.

Une année où **le mentorat**, sous toutes ses formes, a été à l'honneur.

D'abord par le **mentorat pour entrepreneurs** et son concours « Soyez dans l'œil du mentor » qui a pris la vedette du mois de l'entrepreneuriat. Ensuite, par la mise en œuvre du projet de mentorat jeunesse qui favorise l'accompagnement des jeunes vers la réussite et le maintien de leur motivation à faire partie de la vie active de leur collectivité. Ce projet est rendu possible, grâce à des bénévoles généreux de leur temps et qui souhaitent redonner au suivant. Et finalement, par l'annonce du soutien financier pour un projet de mentorat adapté à la réalité féminine, dont le but est de développer le potentiel entrepreneurial des femmes.

Je pourrais même ajouter que dans la mouvance des organismes du territoire, la SADC peut être considérée comme un mentor pour sa région puisqu'elle possède une grande stabilité et un savoir-faire acquis par les 25 dernières années. C'est pourquoi nous nous sommes impliqués activement dans le processus de planification stratégique de notre MRC à travers le comité **VISION Maskinongé**. Ma plus grande fierté est d'avoir mis notre expertise au service de notre collectivité. Cela s'est traduit par la concertation, la mise en commun des ressources et la grande adaptabilité de nos services en fonction des besoins de notre territoire.

Je me plais à mettre mes lunettes roses pour voir loin et voir grand, parce que j'ai à cœur le développement de mon territoire. Merci à nos employés, aux bénévoles, aux partenaires et aux élus qui, à leur tour, mettent des lunettes roses pour voir grand, et ce, même dans un contexte de restrictions et de changements. Je vous laisse découvrir, à travers

> notre rapport annuel 2014-2015, tous les autres projets ainsi que les investissements réalisés.

Julie Lemieux, Diretrice générale

Actrice de développement pour les entreprises

En 2014-2015, la SADC de la MRC de Maskinongé a réalisé **42 investissements** dans les entreprises de la région pour un montant de **1 006 845 \$**.

En tout, ces investissements auront permis le maintien et la création de **310 emplois**, en plus d'entraîner **des investissements totaux de plus de 3 M\$**.

Les investissements ont été faits principalement dans les secteurs des services, agricoles/agroalimentaires et manufacturiers. Nous avons eu tout autant de projets de démarrage, d'expansion et de modernisation pour un total de 27 projets, soit 64 % de nos investissements.

Les autres financements ont servi aux projets de relève et à la consolidation.





Actrice de développement pour les entreprises

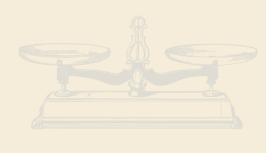
TABLEAUX des INVESTISSEMENTS 2014-2015

PROJETS ACCEPTÉS par secteur d'activité

	Service particuliers	Service entreprises	Commerce	Manufacturier	Agricole/ Touristique
Fonds Stratégie jeunesse	2	3	1	3	4
Fonds d'investissement	9	3	6	7	4
TOTAL	11	6	7	10	8

NATURE des projets acceptés

	Démarrage	Expansion	Modernisation	Relève/ Acquisition	Autres
Fonds Stratégie jeunesse	3	3	3	4	0
Fonds d'investissement	4	6	8	3	8
TOTAL	7	9	11	7	8



Actrice de développement pour les entreprises

SERVICES-CONSEILS

Pour favoriser le développement et la croissance des entreprises, les conseillers de la SADC offrent des services-conseils.

En 2014-2015, ce sont **675 interventions** représentant plus de **1 614 heures** en accompagnement et en services-conseils, dont les clients de la SADC et d'autres entreprises ont pu bénéficier.

plus de 1614 heures en accompagnement et en services-conseils



Projets de développement pour les collectivités

Investissements dans le milieu = 10 876 \$ COMMANDITES ET PARTENARIATS

LIC - Répertoire Industries et commerces	600\$
Confrérie des Sarrasins	750 \$
Chambre de commerce - Partenariat annuel	910 \$
10° anniversaire - Transport collectif	100 \$
Place aux jeunes - CJE	500 \$
Concours « Ici on revitalise durablement »	1000 \$
Comité de revitalisation - CRCL	1000 \$
Concours québécois en entrepreneuriat	300\$

Total 5160\$



INITIATIVES DE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Valorisation matières organiques-visite	270\$
Vision Maskinongé	2000\$
Projet 3RV - Bottin des récupérateurs	1941\$
Table de concertation du Sarrasin	500\$
Formation marchandisage	46\$
Fête du 350° - carnaval	108\$
Table concertation DD	141\$
Branchons nos PME	710 \$

Total 5716\$





Tous ensemble nous sommes meilleurs



Projets de développement pour les collectivités

Investissements dans le milieu = 10 876 \$ COMMANDITES ET PARTENARIATS

LIC - Répertoire Industries et commerces	600\$
Confrérie des Sarrasins	750 \$
Chambre de commerce - Partenariat annuel	910 \$
10° anniversaire - Transport collectif	100 \$
Place aux jeunes - CJE	500 \$
Concours « Ici on revitalise durablement »	1000 \$
Comité de revitalisation - CRCL	1000 \$
Concours québécois en entrepreneuriat	300\$

Total 5160\$



INITIATIVES DE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Valorisation matières organiques-visite	270\$
Vision Maskinongé	2000\$
Projet 3RV - Bottin des récupérateurs	1941\$
Table de concertation du Sarrasin	500\$
Formation marchandisage	46\$
Fête du 350° - carnaval	108\$
Table concertation DD	141\$
Branchons nos PME	710 \$

Total 5716\$





Tous ensemble nous sommes meilleurs





Exemples d'accord parfait

Programme Leadership en développement durable

Entreprises participantes à Leadership pour 2014-2015

- Familiprix Extra Chantale Gaboury
- Banque de développement du Canada
- Les services de garde Gribouillis
- Bureau du député du comté de Maskinongé Marc H. Plante
- · La Pousse Santé

Exemple de réussite pour Les services de garde Gribouillis :

L'utilisation d'un contenant réducteur d'eau dans les cuvettes de toilettes et la sensibilisation auprès des employés et des enfants a permis d'économiser **385 gallons d'eau** par jour!





Projet 3RV MRC de Maskinongé

Création d'un répertoire informatique des récupérateurs de la MRC de Maskinongé afin de soutenir la population, les entreprises et les organisations dans la gestion de leurs matières résiduelles. Le bottin est accessible sur le portail de la MRC de Maskinongé.



Quatre rencontres du comité de développement durable dans l'année en cours réunissant environ 15 acteurs de la MRC de Maskinongé.

- Présentation sur le tourisme durable par Écotour.
- Présentation sur l'électromobilité par Éco route Ouébec.

Table de concertation du sarrasin

Rencontres de concertation régionale visant à mettre en place des actions concrètes pour faire la promotion du sarrasin auprès de la population de la MRC de Maskinongé afin d'en augmenter la consommation annuelle.

- Mobilisation d'une dizaine d'intervenants de la MRC de Maskinongé pour chacune des 3 rencontres annuelles de la table de concertation du sarrasin.
- Support à la réalisation de la pièce de théâtre **Le conte de Sarrasine** en partenariat avec la Confrérie des Sarrasins et l'école secondaire l'Escale de Louiseville



Projet Branchons nos PME

En collaboration avec le Comité de revitalisation commerciale de Louiseville (CRCL)

Trois formations offertes afin d'aider les PME de la MRC de Maskinongé à adopter les nouvelles technologies de communication :

- Facebook pour débutants
- Facebook avancé
- Les bases de la photographie
- Une conférence sur le centre d'achat virtuel de deux promoteurs de la MRC de Maskinongé

En tout, 53 entrepreneurs ont été rejoints!



Programme Réno-façade

Ce programme mis en place en 2013 par la SADC, la Ville de Louiseville, le CLD et le CRCL a permis à deux commerces de bénéficier d'une contribution non remboursable de **10 000 \$ chacun**. Ce montant leur a permis d'effectuer des travaux sur la façade de leur bâtisse.

Un geste important pour la revitalisation du centre-ville et le maintien des commerces de proximité.

Nous vous invitons à visiter ces deux commerces **Nathalie Fleuriste** et la boutique **Chaussures POP** qui se sont fait une beauté pour le 350e de la Ville de Louiseville.

Vision Maskinongé

Une belle initiative et un prétexte pour travailler de concert au développement de notre belle MRC.

Tous les organismes, institutions et élus du territoire se sont concertés pour partager une vision commune du développement.

La SADC s'est impliquée activement dans le processus qui donne déjà des résultats.

Peu importe les changements au sein de nos organisations, les objectifs resteront les mêmes.

Notre territoire se donne les moyens de progresser de façon durable!

Le plan stratégique devrait être déposé officiellement à l'automne 2015.



Développement

local

durable



Le projet de mentorat jeunesse de la MRC de Maskinongé donne l'occasion aux jeunes âgés entre 18 et 35 ans de côtoyer une personne dont le parcours de vie et le leadership positif peuvent devenir une source de motivation. Pour le jeune, le mentor peut représenter un modèle significatif et peut aussi lui permettre de prendre du recul face à ses propres décisions.

Principales réalisations pour 2014-2015

- Recrutement de sept nouveaux mentors jeunesse au cours de la dernière année, deux ayant quitté. Actuellement, **11 mentors sont actifs** auprès des jeunes adultes.
- Organisation et tenue de six formations destinées aux mentors.
- 28 jeunes ont été rejoints par le projet de mentorat jeunesse et se répartissent comme suit : 6 jeunes ont bénéficié d'un jumelage individuel;
- 4 jeunes ont bénéficié d'un mentorat de «groupe» pour un besoin très ciblé.
- Deux activités de réseautage avec les mentors jeunesse et les participants à des projets du Carrefour jeunesse-emploi.
- Deux mentors ont livré des témoignages individuels auprès des jeunes du Carrefour jeunesse-emploi.
- Deux mentors ont participé au Colloque des professions pour présenter leur métier.
- Participation à une émission radiophonique sur les ondes du 103,1 FM pour présenter le projet de mentorat jeunesse, en collaboration avec le Carrefour jeunesse-emploi.
- Distribution, en décembre à la distribution des paniers de Noël, de 250 affiches promotionnelles du projet mentorat jeunesse, et ce, par l'animateur communautaire.
- Réalisation d'un quide imprimé présentant le profil de chaque mentor jeunesse.



Collogue des professions

L'école secondaire l'Escale a travaillé en partenariat avec le Carrefour jeunesse-emploi, la Chambre de commerce et d'industrie, la Société d'aide au développement des collectivités ainsi que Place aux jeunes MRC de Maskinongédans le but d'organiser la 5° édition de l'activité Colloque des professions.

Cette activité consistait en la tenue d'une série de conférences interactives portant sur différents métiers. Au total, ce sont 121 élèves de 2e secondaire et de la formation menant à l'exercice d'un métier semi-spécialisé (FMS) qui ont participé à l'événement.

L'activité, qui se déroulait sur une demi-journée a permis d'accueillir 18 professionnels du monde du travail, provenant majoritairement de la MRC de Maskinongé.

Les objectifs de cette journée étaient de sensibiliser les jeunes aux possibilités d'emploi dans la région et de leur faire vivre une expérience stimulante.

Tous les instruments sont bons pour travailler



Communication

Les recettes vedettes de la SADC





- .1 Page Facebook active plus que jamais
- .2 Bulletin d'information mensuel
- .3 Meilleur avant le 31 décembre 2015
- .4 Le Guide des Mentors
- .5 Mois de l'entrepreneuriat









Communication







- .6 Guide Mentorat Jeunesse
- .7 Publicité dans la revue MAG2000
- .8 Jury au concours « Soyez dans l'oeil du mentor »
- .9 Concours « Soyez dans l'oeil du mentor »
- Félicitations aux écoleaders de la MRC de Maskinongé



FAIRE ÉQUIPE

pour la vitalité de la région



FAIRE ÉQUIPE

pour la vitalité de la région





Textes et coordination : Pierre Cloutier, conseiller en développement et communication Karine Lessard, chargée de projets

Photos: SADC de la MRC de Maskinongé Impression: SADC de la MRC de Maskinongé Conception: GALIA Communications

